



ХМЕЛЬНИЦЬКА ОБЛАСНА РАДА
ХМЕЛЬНИЦЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ УПРАВЛІННЯ ТА ПРАВА
ІМЕНІ ЛЕОНІДА ЮЗЬКОВА
ФАКУЛЬТЕТ УПРАВЛІННЯ ТА ЕКОНОМІКИ
Кафедра менеджменту, економіки, статистики та цифрових технологій

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішення кафедри
менеджменту, економіки, статистики та цифрових
технологій
27 серпня 2024 року,
протокол № 1.

Завідувачка кафедри, кандидатка економічних наук,
доцентка

_____ Наталія ЗАХАРКЕВИЧ

27 серпня 2024 року

СИЛАБУС
тренінг-курсу «Лідерство та командна робота»
для підготовки на першому освітньому рівні
здобувачів ступеня бакалавра
зі спеціальності 073 Менеджмент
галузі знань 07 Управління та адміністрування
за заочною формою навчання

РОЗРОБНИК

Завідувачка кафедри менеджменту, економіки,
статистики та цифрових технологій, кандидатка
економічних наук, доцентка

_____ Наталія ЗАХАРКЕВИЧ

27 серпня 2024 року

ПОГОДЖЕНО

Деканеса факультету управління та економіки,
кандидатка економічних наук, доцентка

_____ Тетяна ТЕРЕЩЕНКО

28 серпня 2024 року

м. Хмельницький
2024

Освітньо-професійна програма «Бакалавр менеджменту»
Спеціальність 073 Менеджмент
галузі знань 07 Управління та адміністрування
(<https://univer.km.ua/pro-universytet/fakultety/fakultet-upravlinnya-ta-ekonomiky>)

Назва навчальної дисципліни	Тренінг-курс «Лідерство та командна робота»
Викладач	Лекції, семінарські заняття, консультації: Захаркевич Наталія Петрівна (https://univer.km.ua/profile/zakharkevych-nataliya-petrivna), завідувачка кафедри менеджменту, економіки, статистики та цифрових технологій, кандидат економічних наук, доцент.
Контактна інформація та науковий профіль викладача	Захаркевич Наталія Петрівна: Електронна адреса: z.nata.p@ukr.net z.nata.p@univer.km.ua Профіль у наукових базах даних: ORCID https://orcid.org/0000-0001-7959-7302 Google Scholar https://scholar.google.com/citations?user=aCEvQOEAAAAAJ&hl=ru&oi=sra Scopus ID: 58733782500
Інформаційні ресурси	Код для приєднання в Google клас «Лідерство та командна робота»: tvс5e5hg Електронна бібліотека: http://elibrary.univer.km.ua/index.php
Консультації	Офлайн консультації: навчальний корпус № 2, пров. Володимирський, 12, Кафедра менеджменту, економіки, статистики та цифрових технологій. Середа - 15.00-17.00; п'ятниця 15.00-16.00 Онлайн консультації: за попередньою домовленістю електронною поштою та Google meet у робочі дні з 9.00 до 17.00. Посилання: https://meet.google.com/fci-gusd-wes

Опис навчальної дисципліни

Цілі та особливості навчальної дисципліни	Ціль тренінг-курсу "Лідерство та командна робота" – розвиток навичок ефективного керівництва, командної взаємодії, стратегічного мислення та комунікації для досягнення спільних цілей. Курс спрямований на формування лідерських якостей, вміння мотивувати команду, управляти конфліктами та адаптуватися до змін. Особливістю навчання є практична спрямованість: учасники працюють у командах, виконують інтерактивні завдання, аналізують кейси, проходять бізнес-ігри, симуляції та тренінги. Велика увага приділяється саморефлексії, зворотному зв'язку та персональному коучингу. Використовуються сучасні методики, що сприяє ефективному управлінню командами. Курс адаптується до потреб учасників і пропонує моделювання реальних бізнес-ситуацій, що дозволяє здобути практичний досвід та застосувати отримані знання у професійній діяльності.
Програмні компетентності, які здобуваються під час вивчення навчальної дисципліни	Загальні компетентності: ЗК 4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. ЗК 5. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності. ЗК 13. Цінування та повага різноманітності та мультикультурності. Спеціальні компетентності: СК 7. Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій

	менеджменту СК 9. Здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань. СК 15. Здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички.			
Програмні результати навчання	ПР 3. Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства. ПР 8. Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації. ПР 9. Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи. ПР 14. Ідентифікувати причини стресу, адаптувати себе та членів команди до стресової ситуації, знаходити засоби до її нейтралізації. ПР 17. Виконувати дослідження індивідуально та/або в групі під керівництвом лідера.			
Місце дисципліни в логічній схемі (Передреквізити і постреквізити навчальної дисципліни)	Курс навчання – четвертий, семестр – сьомий. Тип дисципліни - обов'язкова. Дисципліна вивчається після таких навчальних дисциплін: ЗПО 7. Психологія ППО 1. Історія менеджменту ППО 9. Менеджмент ППО 11. Теорія організацій ППО 11. Теорія організацій ППО 15. Тайм менеджмент та організація управлінської діяльності ППО 19. HR-менеджмент ППО 22. Бізнес-планування та основи проектного менеджменту Знання цієї навчальної дисципліни слугуватимуть базою для подальшого вивчення дисциплін: П.4. Переддипломна практика Бакалаврська робота			
Обсяг навчальної дисципліни	3,5 кредити ЄКТС / 105 годин, у тому числі, самостійної роботи - 93 години, лекційних – 4 годин, семінарських – 8 годин.			
Форма навчання	заочна			
Мова викладання	українська			
Формат вивчення навчальної дисципліни	Лекції (проблемні, контактні, інтерактивні), семінарські заняття із розв'язанням проблемних ситуацій та використанням кейс-методів, тренінгів, розробкою індивідуальних і групових проєктів, вирішенням розрахункових задач. Виконання самостійних (в т.ч. індивідуальних) робіт, екзамен. Для осіб із особливими освітніми потребами, у разі необхідності, розробляється індивідуальний формат вивчення навчальної дисципліни.			
Необхідне обладнання	Мультимедійний проектор, комп'ютер, фліпчарт,			
Зміст навчальної дисципліни та організація поточного та підсумкового контролю	Години (лек. / сем. / СРС)	Тема	Методи навчання та форми поточного контролю	Максимальна кількість балів
	1/0/9	Сутність лідерства. Роль лідера в сучасному	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання.	Лекція – 1,25 СРС – 4

		суспільстві		
	1/0/8	Група та команда: сутність та механізм утворення	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання.	Лекція – 1,25 СРС – 4
	1/1/11	Групова динаміка. Фактори, які впливають на розвиток команди	Тести, презентації, дискусійні питання, тренінг, індивідуальні завдання.	Лекція – 1,25 Семінарське заняття – 2,5 СРС – 5
	1/1/12	Командне ухвалення рішень	Тести, кейсові завдання, розрахункові завдання, дискусійні питання, тренінг індивідуальні завдання.	Лекція – 1,25 Семінарське заняття – 2,5 СРС – 5
	0/1/11	Організація та проведення лідером нарад і робочих зустрічей	Тести, ситуативні завдання, презентації, ділова гра.	Семінарське заняття – 5 СРС – 4
	0/1/13	Емоційний інтелект лідера	Тести, ситуативні завдання, презентації, дискусійні питання, тренінг індивідуальні завдання.	Семінарське заняття – 2,5 СРС – 5
	0/1/9	Організація міжособистісних комунікацій в груповій та командній роботі	Тести, задачі, презентації, ситуативні завдання, дискусійні питання, індивідуальні завдання.	Семінарське заняття – 2,5 СРС – 4
	0/1/9	Ведення лідером ділових переговорів	Тести, презентації, кейсові завдання, дискусійні питання, індивідуальні завдання.	Семінарське заняття – 2,5 СРС – 4
Рекомендовані джерела для вивчення навчальної дисципліни	0/1/11	Конфлікти в командах: причини виникнення та стратегії їх вирішення	Тести, задачі, презентації, дискусійні питання, тренінг індивідуальні завдання.	Семінарське заняття – 2,5 СРС – 5
	1. Адісес І. Командне лідерство. Як порозумітися з будь-яким менеджером. К.: Наш формат, 2019, 304 с. 2. Крейг Н. Лідерство починається з призначення. К.: Фабула, 2019, 240 с. 3. Сергеева Л. М., Кондратьєва В. П., Хромей М. Я. Лідерство: навч. посібн. / за наук. ред. Л. М. Сергеевої. Івано-Франківськ. «Лілея НВ». 2015. 296 с. 4. Скібіцька Л. І. С 42 Лідерство та стиль роботи менеджера: Навчальний посібник. К.: Центр учбової літератури, 2009. 192 с. 5. Теорія і практика формування лідера: навч. посібник / О. Г. Романовський [та ін.] ; Нац. техн. ун-т "Харків. політехн. ін-т". Харків : Друкарня Мадрид, 2017. 100 с. 6. Юрчишин, В.М., Ходак Л.М., Гобир Л.М. Групова динаміка та комунікації: конспект лекцій. Івано-Франківськ : ІФНТУНГ, 2015. 146 с.			
Методи навчання	Методи навчання та форми поточного контролю, порядок накопичення балів			

та форми поточного контролю	визначені у робочій програмі та навчально-методичних матеріалах навчальної дисципліни «Лідерство та командна робота» (розміщені у бібліотеці університету (http://elibrary.univer.km.ua/index.php)) Під час лекційних занять застосовуються: 1) традиційний усний виклад змісту теми; 2) слайдова презентація. На семінарських заняттях застосовуються: - дискусійне обговорення проблемних питань; - вирішення ситуаційних та кейсових завдань; - проведення тренінгів; - вирішення кейсових завдань; - розв'язок розрахункових завдань. Поточний контроль знань студентів з навчальної дисципліни проводиться у формах: 1) усне або письмове (у тому числі тестове) бліц-опитування студентів щодо засвоєння матеріалу попередньої лекції; 2) усне або письмове(у тому числі тестове) опитування на семінарських заняттях; 3) виконання поточних контрольних робіт; 4) розв'язування задач та формулювання висновків за результатами розрахунків; 5) захист підготовленого публічного виступу; 6) участь в тренінгу.
Політика щодо дедлайнів та здобуття балів та перескладання	Перескладання лекцій та семінарських занять відбувається у порядку, визначеному Положенням про організацію освітнього процесу у ХУУП імені Леоніда Юзькова, затверджене рішенням вченої ради від 05.07.2016 р., протокол №16, введене в дію наказом від 08.07.2016 р. № 359 / 16 (в редакції рішення вченої ради від 28.08.2020 р., протокол №1, введене в дію наказом від 28.08.2020 р. № 312/20) (http://www.univer.km.ua/page/Polozhennya_pro_organizatsiyu_osvitnogo_protseesu_2020.pdf). Перескладання лекції: в письмовій формі (підготовка 20 тестових завдань за темою пропущеного заняття) Перескладання семінарських занять: виконання тестових, практичних та кейсових завдань, розміщених за кожною темою у Google класі «Лідерство та командна робота»: tvс5e5hg
Підсумковий контроль	Питання для підсумкових контролів наведені у навчально-методичних матеріалах дисципліни Google класі «Лідерство та командна робота»: tvс5e5hg та в електронній бібліотеці університету (http://elibrary.univer.km.ua/index.php). Підсумковий семестровий контроль проводиться у формі усних екзаменів. Структура екзаменаційного білету включає 1 теоретичне питання, 10 тестових завдань та розрахункове завдання.
Критерії оцінювання	1. Положення про організацію освітнього процесу у ХУУП імені Леоніда Юзькова, затверджене рішенням вченої ради від 05.07.2016 р., протокол №16, введене в дію наказом від 08.07.2016 р. № 359 / 16 (в редакції рішення вченої ради від 28.08.2020 р., протокол №1, введене в дію наказом від 28.08.2020 р. № 312/20) (http://www.univer.km.ua/page/Polozhennya_pro_organizatsiyu_osvitnogo_protseesu_2020.pdf). 2. Положення про систему рейтингового оцінювання результатів освітньої діяльності здобувачів вищої освіти у Хмельницькому університеті управління та права наказом від 19.02.2019 р. №74/19

	(http://www.univer.km.ua/page/Polozhennya_ratings.pdf).
Можливість визнання результатів неформальної освіти	Здобувачу вищої освіти визнаються результати участі у онлайн-тренінгах за тематикою, пов'язаною з навчальною дисципліною, у порядку, визначеному Положенням про організацію освітнього процесу (за умови наявності сертифікату). Кількість зарахованих балів залежить від тематики онлайн курсу. Здобувачу вищої освіти можуть визнаватись результати участі у: конкурсі, науково-практичній конференції, тренінгу, турнірі, брейн-рингу тощо. Кількість зарахованих балів залежить від тривалості та тематики заходу. Здобувачу вищої освіти за участь у конференції за тематикою, пов'язаною з навчальною дисципліною, зараховується 10 балів за самостійну роботу.
Політика академічної доброчесності	Розділ «Етика, академічна доброчесність та антикорупційна політика» на сайті Університету (https://univer.km.ua/pro-universytet/etyka-akademichna-dobrochesnist-ta-antykorupsiyna-polityka-0)
Політика врегулювання конфліктів	Етичний кодекс Хмельницького університету управління та права імені Леоніда Юзькова, затверджений рішенням вченої ради університету 27 травня 2020 року, протокол № 9, введений в дію наказом від 27.05.2020 р. № 201/20 (http://univer.km.ua/doc/Etichniy_kodeks.pdf)
Зворотній зв'язок	1) Під час аудиторних занять, консультацій. 2) За допомогою анкетування після завершення вивчення навчальної дисципліни, регулярних анкетувань студентів, що проводяться в університеті.